

BILANCIO SOCIALE 2019



IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE

Indice

1. Premessa	4
1.1 Lettera agli stakeholder	4
1.2 Metodologia	5
1.3 Modalità di comunicazione	5
1.4 Riferimenti normativi	5
2. Identità dell'organizzazione	6
2.1 Informazioni generali.....	6
2.2 Attività svolte	9
2.3 Composizione base sociale	11
2.4 Territorio di riferimento	11
2.5 Missione	12
2.6 Storia.....	13
3. Governo e strategie	14
3.1 Tipologia di governo	14
3.2 Organi di controllo	14
3.3 Struttura di governo	15
3.4 Processi decisionali e di controllo	16
3.4.1 Struttura organizzativa	16
3.4.2 Strategie e obiettivi.....	17
4. Portatori di interessi	17
5. Relazione sociale	19
5.1 Lavoratori	19
5.2 Frutitori.....	23
6. Dimensione economica	24

6.1	Valore della produzione.....	24
6.2	Distribuzione valore aggiunto.....	25
6.3	Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	27
6.4	Ristorno ai soci.....	28
6.5	Il patrimonio.....	29
7.	Prospettive future	30
7.1	Prospettive cooperativa	30
7.2	Il futuro del bilancio sociale.....	30

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa Prima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE ha deciso di evidenziare la valenza:

- *Informativa*
- *Di comunicazione*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2019 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Fidelizzare i portatori d'interesse*
- *Informare il territorio*
- *Rispondere all'adempimento della regione*

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
MARGHERITA FORTINA

Metodologia

Il modello di Bilancio di responsabilità etica e sociale che la cooperativa si propone di adottare si compone di cinque parti: la politica, l'identità, la mappa dei portatori di interesse, la contabilità sociale che descrive le relazioni con i diversi interlocutori e la riclassificazione del conto economico secondo lo schema del valore aggiunto.

La cooperativa si prefigge l'obiettivo di tener conto dei bisogni informativi dei diversi interlocutori.

1.2 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Pubblicazione sito internet della cooperativa

1.3 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale
- d.lgs 117/2017

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 29/06/2020 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2019

Denominazione	<i>IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE</i>
Acronimo	<i>IRENE S.C. IMPRESA SOCIALE</i>
Indirizzo sede legale	<i>VIA BORGOMANERO SNC 28021 BORGOMANERO - NOVARA</i>
Indirizzo sedi operative	<i>VIA AL PORTO 3 SAN MAURIZIO D'OPAGLIO 28017 - NOVARA</i>
Indirizzo sedi operative	<i>VIA IGNAZIO FORNARA 35 28021 BORGOMANERO - NOVARA</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	<i>NO</i>
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>19/12/2018</i>
CF	<i>02583060039</i>
p.iva	<i>02583060039</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>C129318</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>Non iscritta</i>
Tel	<i>339/ 4807146</i>
Fax	<i>032281736</i>
Sito internet	<i>www.cooperativairene.it</i>

Email	<i>info@cooperativairene.it</i>
PEC	<i>cooperativairene@pec.it</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>si</i>
Appartenenza a reti associative	<i>CONF COOPERATIVE</i>
Adesione a consorzi di cooperative	<i>NO</i>
Altre partecipazioni e quote	<i>UNIONCOOP TORINO</i>
Codice ateco	<i>87.9</i>

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

considerato lo scopo della società, la Cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento, in via stabile e principale, delle seguenti attività:

- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni e di cui alla legge 22 giugno 2016 n. 112 e successive modificazioni

- interventi e prestazioni sanitarie

- prestazioni socio sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, e successive modificazioni.

- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53 e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

- formazione extrascolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa

- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale e culturale

- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti

- alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle Infrastrutture 22 aprile 2008 e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare i bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi

- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 dell'art. 2 del D.Lgs n 112/2017 s.m.i.

in particolare a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, la società potrà:

- gestire comunità alloggio residenziali in genere, centri e comunità di prima accoglienza, centri di formazioni, centri diurni, laboratori di quartiere, centri di aggregazione, asili nido, scuole dell'infanzia, baby parking, centri di pronto intervento, attività di assistenza domiciliare

- promuovere i temi del contrasto alla violenza di genere, del sostegno, la protezione e l'assistenza alle donne vittime di violenza ed ai loro figli; sostenere percorsi di autonomia e reinserimento sociale della donna

- lavorare sulla promozione di tematiche quali la parità di genere e le pari opportunità

- progettare, gestire e realizzare interventi, servizi socio - sanitari, animativi, educativi, di sostegno psicologico e assistenziali in genere, orientati a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali e collettive dei soggetti destinatari

- realizzare attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità sociale, senza limiti di territorio

- realizzare attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone in situazioni marginali e di disagio e di conseguente affermazione dei loro diritti

- svolgere attività finalizzate alla prevenzione del disagio sociale, promuovere e gestire attività integrative e parascolastiche in tutte le scuole di ordine e grado, sia nel corso dell'anno scolastico sia delle vacanze; gestire in proprio e per conto di terzi, attività educative e di animazione sociale

- promuovere e perfezionare la formazione culturale, professionale e artistica dei soci

le attività di cui sopra dovranno essere svolte in via principale ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D.Lgs n. 112/2017 s.m.i.

la società potrà altresì gestire strutture dirette all'erogazione di servizi turistici, punti di informazione, attività ricettive, come alberghi, campeggi, aree camper, affittacamere, bed and breakfast, foresterie, ostelli, centri vacanza, al fine di promuovere il territorio, la tradizione, l'ambiente e l'inclusione lavorativa e sociale delle fasce deboli della popolazione

-organizzare eventi pubblici aperti al territorio, noleggiare o affittare locali e attrezzature a gruppi formali o informali per favorire la realizzazione di proprie iniziative

La cooperativa per il perseguimento dello scopo sociale potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque

direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa.

1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico

2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare ed agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni

3) ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico

4) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificativa ed integrative

5) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile

Per il raggiungimento del proprio scopo sociale la cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia, delle attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte da IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE:

Irene S. C. Impresa Sociale si occupa di promuovere, in rete con i servizi sociali territoriali, lo sviluppo e l'autonomia di donne e minori che vivono un momento di criticità, con particolare attenzione al fenomeno della violenza di genere.

La Cooperativa opera su diversi fronti e cantieri:

- 1) STRUTTURE DI ACCOGLIENZA: CASA "PICCOLO BARTOLOMEO", via I. Fornara 35 in Borgomanero (NO): gestione del gruppo appartamento per genitore/bambino e gestanti, autorizzato dall'Asl di riferimento. Le donne e i minori inseriti in struttura vengono accompagnati dall'équipe composta da 3 educatrici e una psicologa nel percorso di reinserimento sociale. Al termine della permanenza nel gruppo appartamento, vi è la possibilità di inserimento negli appartamenti di autonomia vigliata attigui alla struttura (via Fornara 33 e 50, via Manzoni 35 in Borgomanero)
- 2) GUEST HOUSE SAN GIULIO, via al Porto, 3 in San Maurizio d'Opaglio (NO): gestione, da parte di due educatori, di una guest house attraverso la formazione e l'inserimento di donne ospitate presso le strutture di accoglienza di cui sopra.

I soci lavoratori della cooperativa sono impegnati in progetti di rete offrendo servizi presso un CAS femminile e un CAV siti in Borgomanero.

Comunità E Strutture Per Minori E Per Gestanti E Madre Con Bambini

	Numero strutture
Minori/Adulti	2

Gestione House San Giulio

	Numero strutture
Turisti – turismo sostenibile	1

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2019

Soci

	31-50	> 50
Maschi	1	2
Femmine	7	

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Soci volontari	Soci sovventori	Soci persone giuridiche	Totale soci
Maschi	1		1	1	3
Femmine	5	1	1		7

2.4 Territorio di riferimento

Il territorio di riferimento della Cooperativa comprende le provincia di Novara, VCO, Vercelli e Biella, oltre che le province di confine con la Lombardia.

L'Asl di riferimento è quella di Novara. La Cooperativa, inoltre, collabora anche con associazioni, religiose e non, del territorio di Borgomanero (NO)



2.5 Missione

La cooperativa IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- **Contrasto alla violenza di genere in tutte le sue forme, attraverso azioni preventive e riparative**
- **Sviluppo di una cultura del rispetto e della non violenza attraverso sensibilizzazione del territorio di riferimento**
- **Promozione di azioni positive, in rete con gli attori del terzo settore territoriale, dedicate ad un efficace percorso di reinserimento sociale e lavorativo delle donne fragili con i loro figli minori**
- **Promozione di un ambiente lavorativo stimolante, rispettoso e protettivo per i soci lavoratori e le socie lavoratrici di Irene SC Impresa sociale**

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

- gestione di comunità alloggio residenziali per mamma bambino
- promozione di temi del contrasto alla violenza di genere, del sostegno, la protezione e l'assistenza alle donne vittime di violenza ed ai loro figli
- gestione centro antiviolenza

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

- valorizzazione delle risorse umane con il sostegno e l'incentivazione alla partecipazione della base sociale, in quanto portatori di interesse, alla vita e sviluppo della cooperativa
- essere presenza attiva sul territorio con l'obiettivo di cogliere i bisogni emergenti e farli diventare opportunità di sviluppo per la cooperativa stessa
- essere soggetto attivo nella costruzione di reti sul territorio con le diverse realtà quali il volontariato, la pubblica amministrazione, il terzo settore

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

- attenzione alla persona ai suoi bisogni e alle sue aspettative
- realizzare l'utilità sociale attraverso i servizi svolti, quale mission della cooperativa stessa
- promuovere e sviluppare senso di appartenenza tra i soci e tutti i portatori di interesse interni ed esterni all'organizzazione

2.6 Storia

A fine 2018 nasce a Borgomanero (NO) Irene s.c. impresa sociale, dalla precedente esperienza dell'Associazione Casa Piccolo Bartolomeo Onlus, che dal 1997 si è sempre occupata della gestione quotidiana del gruppo appartamento "Casa Piccolo Bartolomeo" per ragazze madri, donne e minori vittime di violenza o con problematiche legate al disagio sociale. L'esigenza della scelta del modello giuridico di cooperativa nasce dall'opportunità di gestire una Guesthouse sul lago d'Orta in modo da offrire un inserimento lavorativo alle ospiti della Casa. La nuova realtà mantiene inalterate sia l'équipe degli operatori sia le modalità di lavoro educativo e psicologico consolidate nel corso degli anni. La spinta alla nascita di Irene s.c. impresa sociale si basa sia su motivazioni di tipo lavorativo, sia per i soci lavoratori sia per la possibilità di attivare percorsi di inserimento lavorativo per le ospiti, sia dall'aspirazione a proseguire un tipo di accoglienza, nato in seno all'Associazione Piccolo Bartolomeo, caratterizzato dall'attenzione alla persona come portatrice di risorse e non solo di difficoltà.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
MARGHERITA FORTINA	Presidente	residente a BORGOMANERO
CHIARA NOBILI	Vice Presidente	residente a NOVARA
MARIA CRISTINA AROMANDO	componente	residente a BORGOMANERO

Gli amministratori sono nominati dall'assemblea dei soci, il loro mandato dura 3 anni con possibilità di rinomina.

Il presidente e il vice-presidente hanno delega di gestione economico-finanziaria e responsabilità gestionale.

A nessun membro del Cda viene corrisposto un compenso per la mansione di amministratore

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Sindaco della cooperativa

Nome e cognome	Carica	Altri dati
STEFANO ZANETTA	presidente dal 16/01/2019 al 31/12/2021	Residente a BORGOMANERO data prima nomina 19/12/2018 Compenso di 4000 euro annui

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

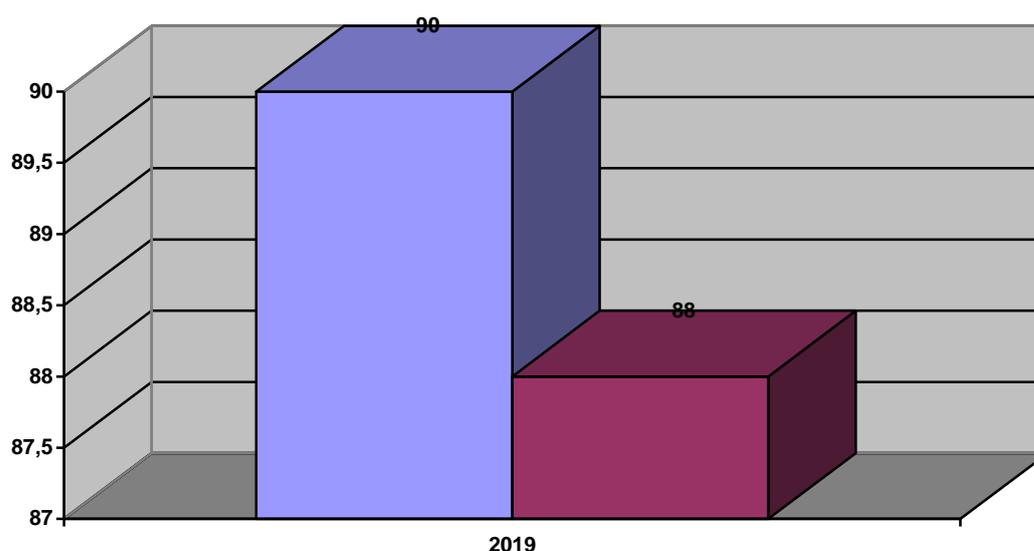
Nello statuto è indicato il numero di mandati massimi.

Il **CdA** di IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE nell'anno 2019 si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2019	14/02/2019	90%	0%	-regolamento socio soventore ed emissione quote -innalzamento capitale sociale
2019	12/09/2019	88%	0%	- Approvazione regolamento interno

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo

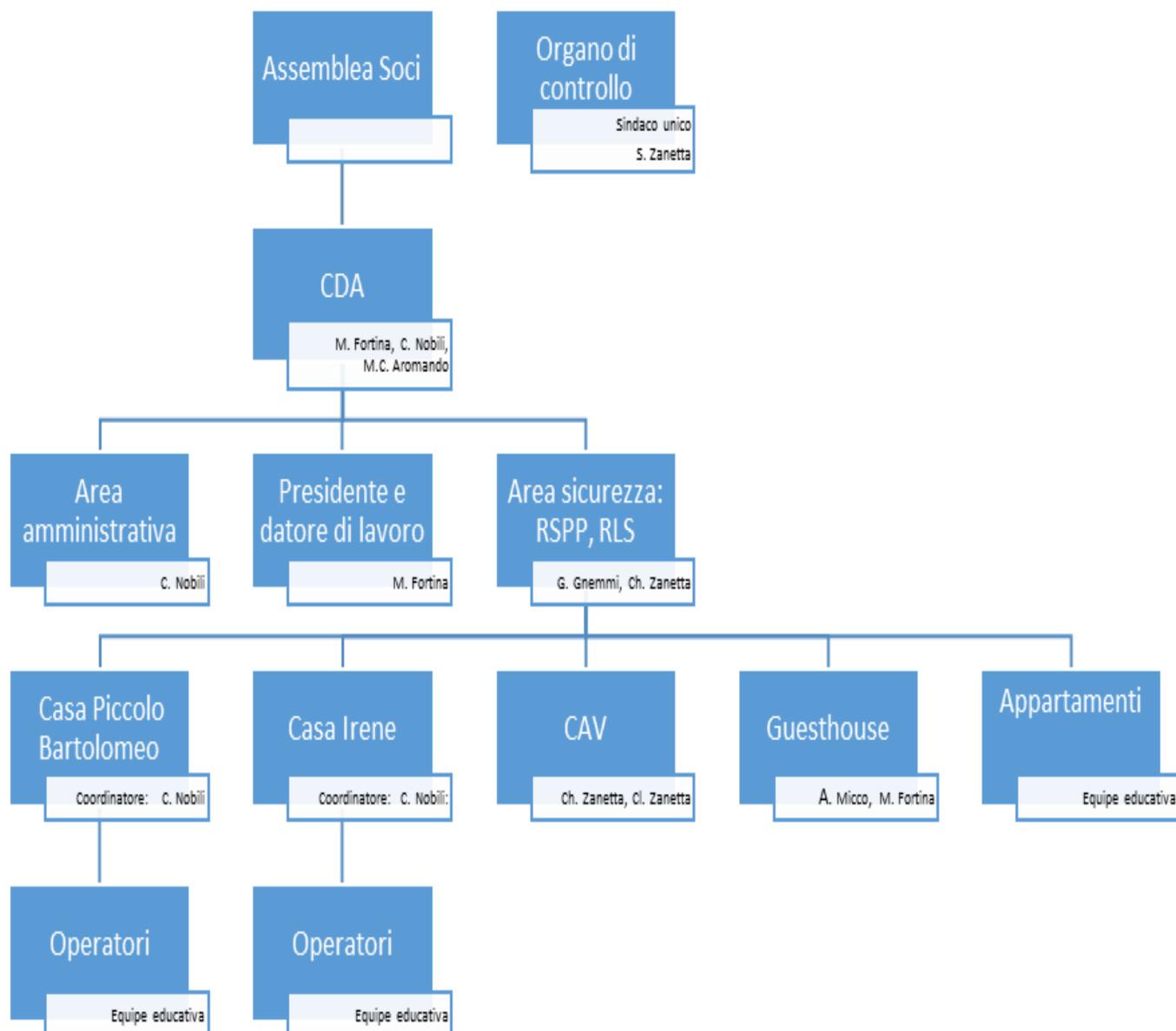


3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2019 è la seguente:

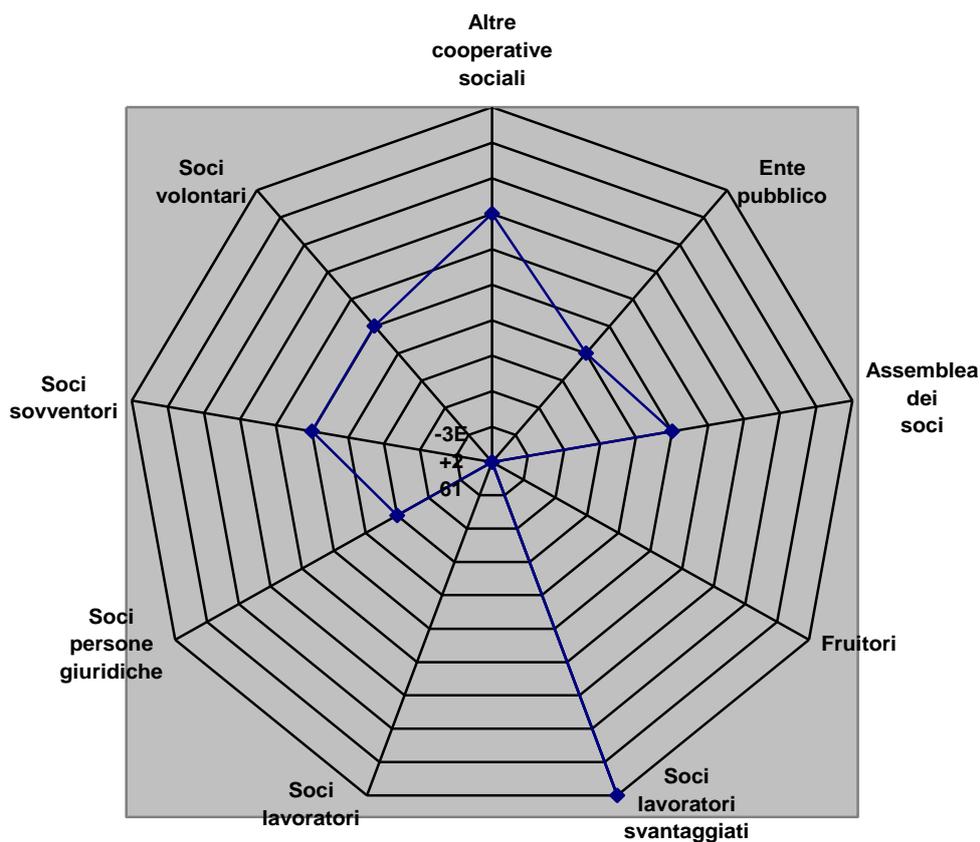
- organo amministrativo formato da 3 membri di cui il presidente è anche rappresentante legale della cooperativa
- equipe di educatori con un coordinatore con ruolo di responsabilità



3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	ridefinizione dell'organigramma per funzioni	redistribuzione delle funzioni e miglioramento delle stesse
I soci e le modalità di partecipazione	far crescere l'identità del socio	attività di supervisione dei soci operatori
La rete	ampliamento della rete territoriale di riferimento	miglioramento della comunicazione interna e verso l'esterno

PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>giuridica</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>condivisione ideali</i>
<i>Soci sovventori</i>	<i>economica</i>
<i>Soci persone giuridiche</i>	<i>economica</i>
<i>Fruitori</i>	<i>istituzionale</i>

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>gestionale</i>
<i>Ente pubblico</i>	<i>istituzionale</i>
<i>Associazioni del terzo settore</i>	<i>gestionale</i>

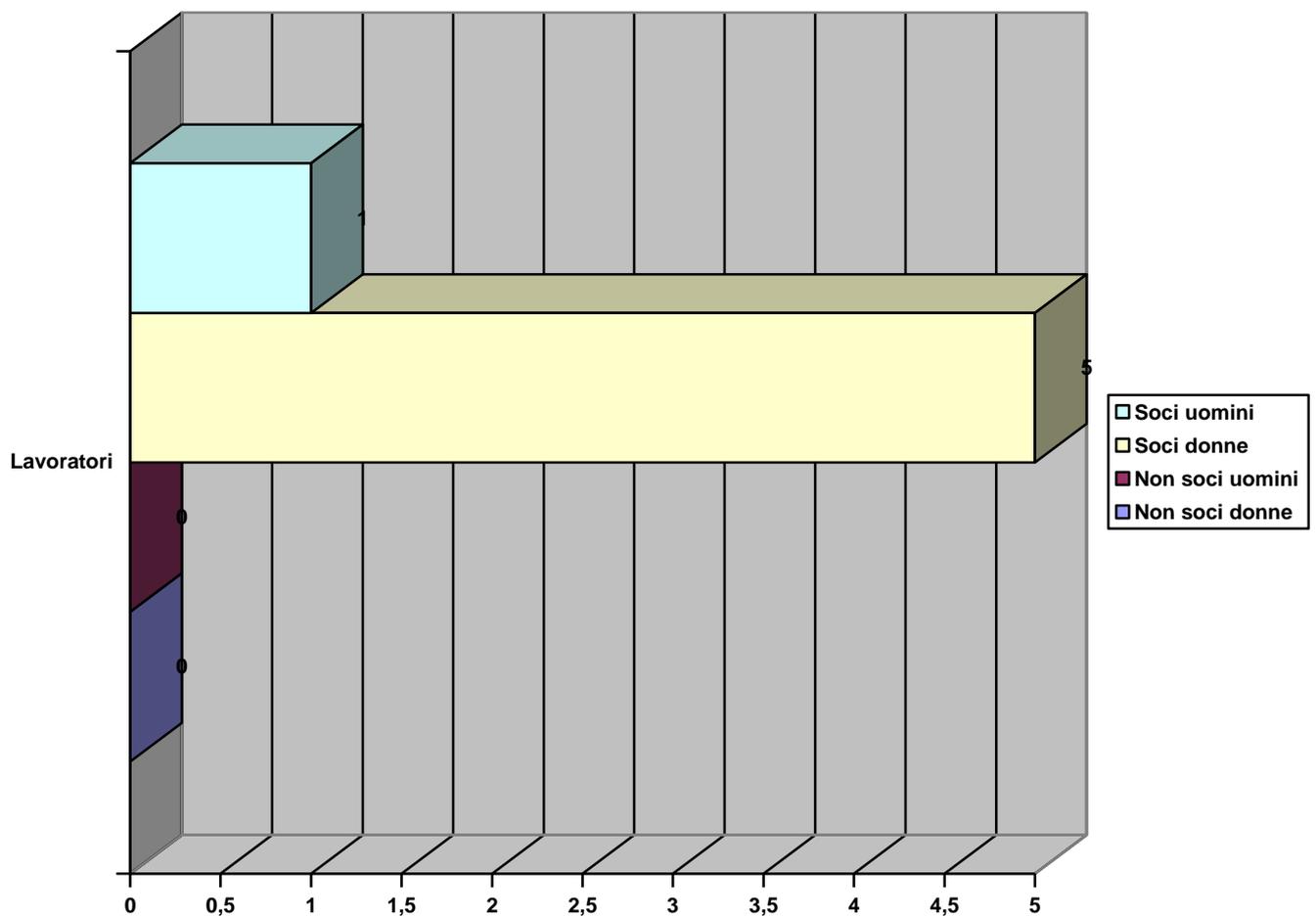
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

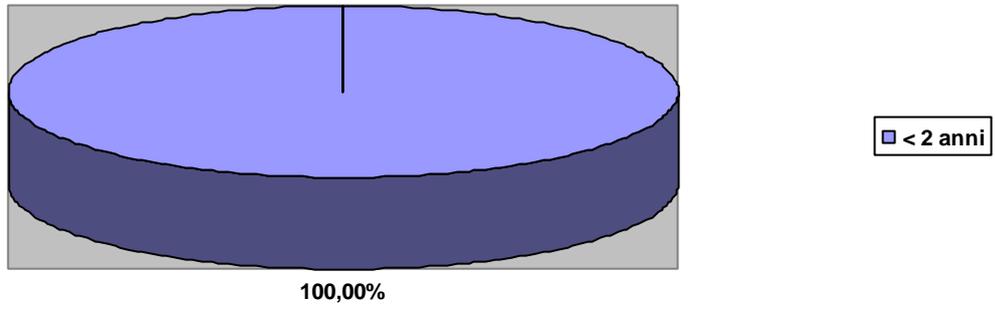
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

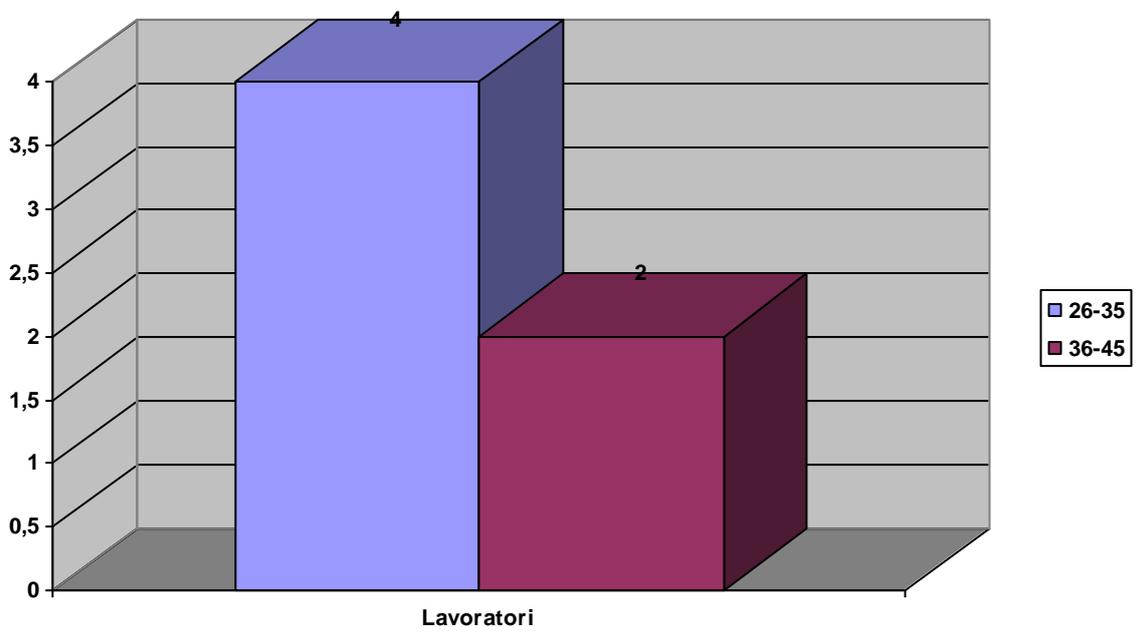
Il totale dei lavoratori al 31/12/2019 è di 6 persone, tutte coinvolte nella compagine sociale



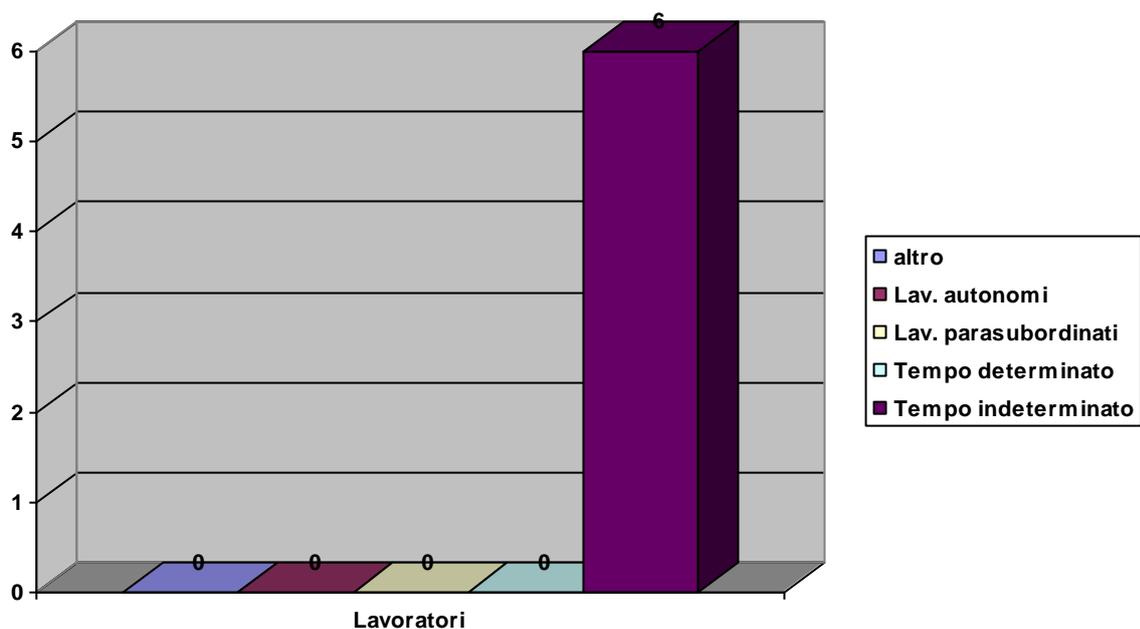
Anzianità lavorativa



Classi di età



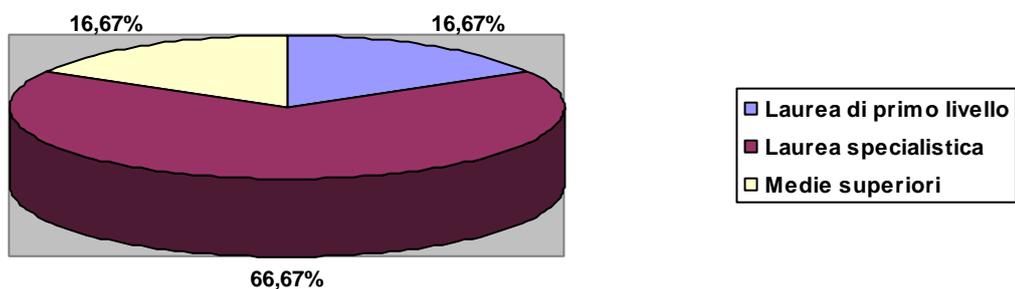
Rapporto lavoro



Lavoratori Retribuiti

	Maschi	Femmine
- di cui part-time	1	5

Titolo di studio



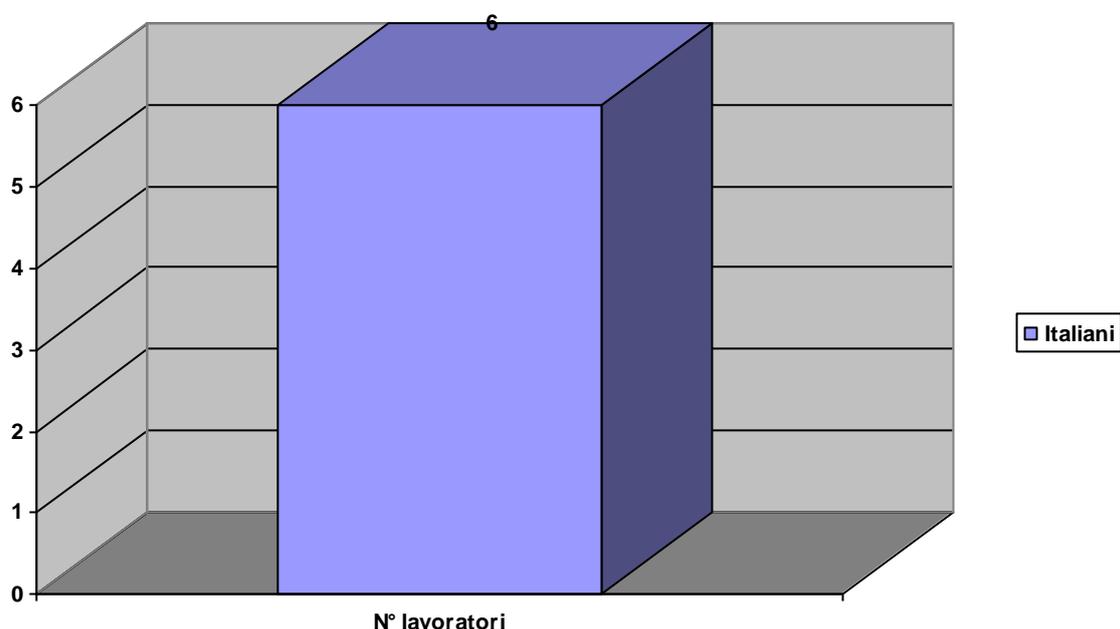
Livello contrattuale

I lavoratori sono tutti assunti applicando il livello 3S del CCNL UNEBA, con valore minimo di retribuzione mensile lorda di 1490,45 euro e massimo di 1550,35 euro

Prestazioni di lavoro non regolate da contratto di lavoro dipendente

La cooperativa ha attivato presso la Guest house un tirocinio di inserimento lavorativo promosso dalla regione Piemonte per una delle utenti delle struttura della durata di 6 mesi.

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2019 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 6 su un totale di 6 lavoratori.

Formazione

	N. ore di formazione totali	N. persone coinvolte	Costi sostenuti
Supervisione e gestione della relazione educativa	20	6	600

Mutualità

La cooperativa non ha erogato ristorni verso i soci anche se intende valutarlo nel piano strategico futuro.

Volontari

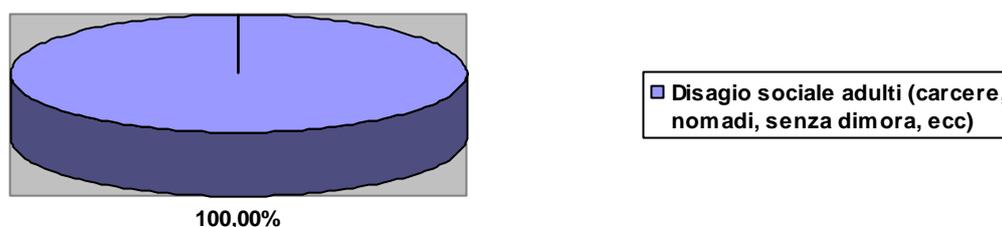
La cooperativa ha al suo attivo 1 socio volontario e 5 volontari non soci che svolgono attività di supporto all'equipe educativa

Tutte le attività della cooperativa, in quanto tali, sono svolte secondo modalità partecipate che prevedono l'esplicito coinvolgimento dei beneficiari delle attività – diretti e indiretti-

5.2 Fruttori

Attività

Tipologie fruttori



Disagio sociale adulti (carcere, nomadi, senza dimora, ecc)

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
gruppo appartamento mamma bambino	via Fornara 35 - Borgomanero	6	gruppo appartamento per mamme e bambini	Residenziale
appartamenti per donne e minori	via Fornara 33 e 50, via Manzoni 1 e 35 - Borgomanero	11	appartamenti per donne in difficoltà	Residenziale

Valutazione rischi economico-finanziari

Si rimanda alla nota integrativa allegata al bilancio d'esercizio.

6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

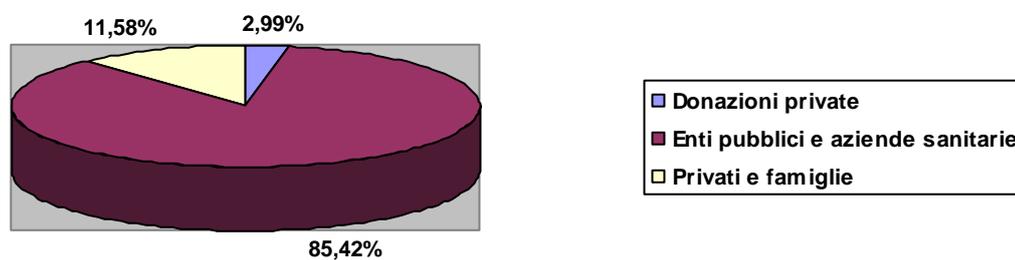
Mix Dei Ricavi Per Tipologia Di Attività Coop A

	Totale (Euro)
Disagio sociale adulti (carcere, nomadi, senza dimora, ecc)	176.136

	2019
Privati e famiglie	23.885
Enti pubblici e aziende sanitarie	176.136

Donazioni private	6.174
Totale	€ 206.195,00

Produzione ricchezza 2019



La prevalenza del valore della produzione è stata ottenuta dai servizi in accreditamento con la pubblica amministrazione per la gestione delle strutture ospitanti mamme e minori

	2019
Ammortamenti e accantonamenti	7.825
Fornitori di beni da economie esterne	47.505
Totale	€ 55.330,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

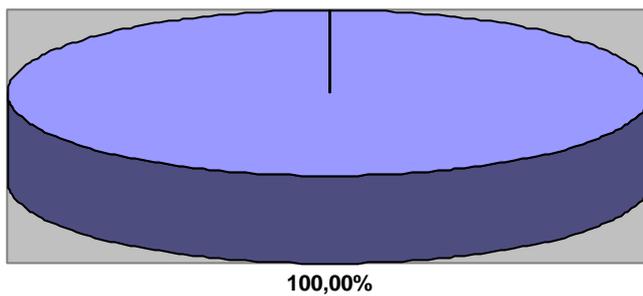
Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

2019

Lavoratori	
Dipendenti soci	108.270
Totale	€ 108.270,00

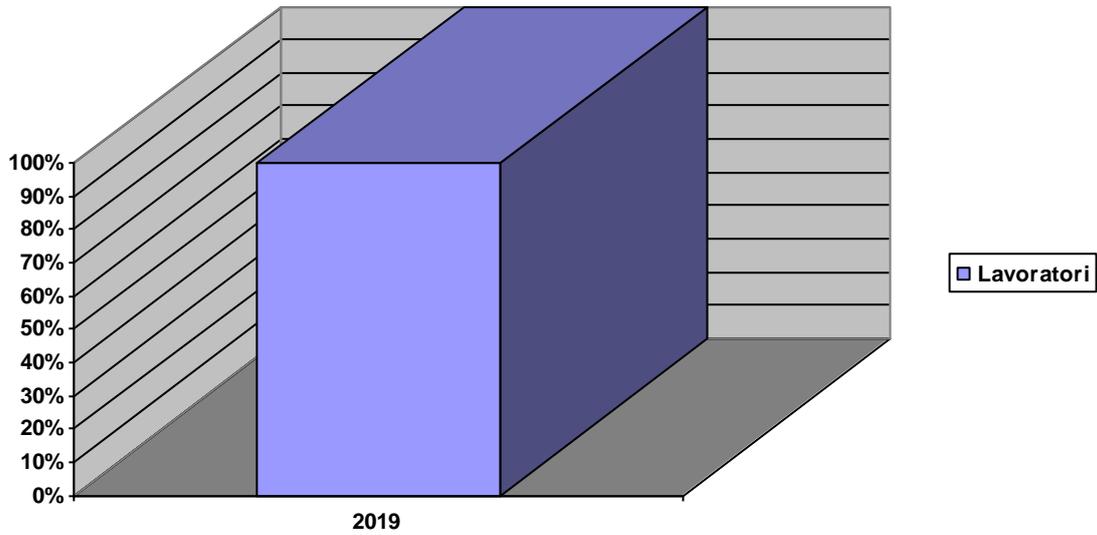
TOTALE	€ 108.270,00
---------------	---------------------

Distribuzione valore aggiunto 2019



■ Lavoratori

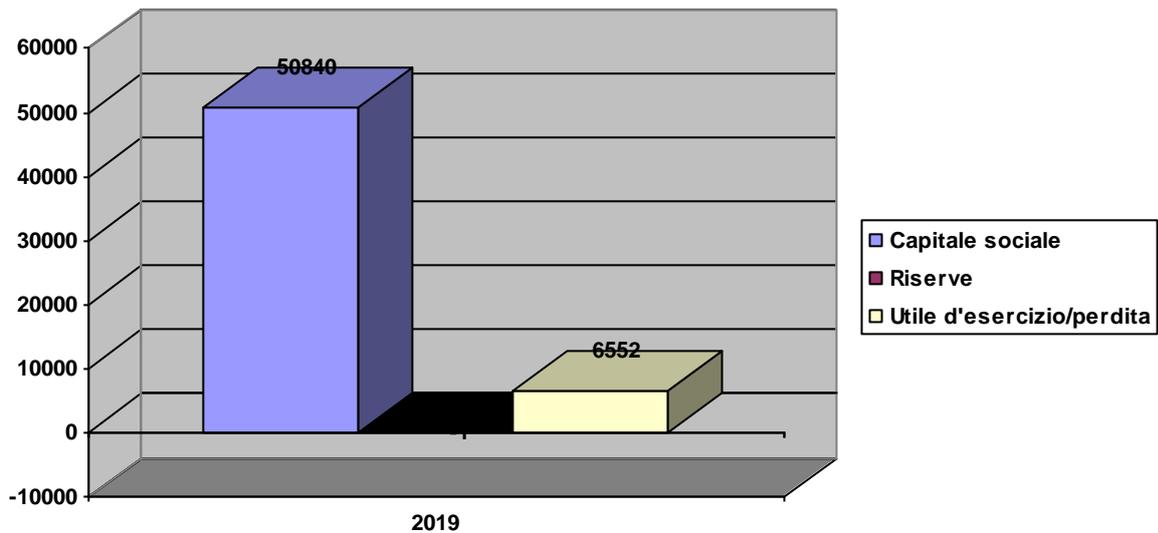
Distribuzione valore aggiunto nel tempo



La maggior parte del valore rappresenta la ricchezza distribuita per lavoro da soci

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

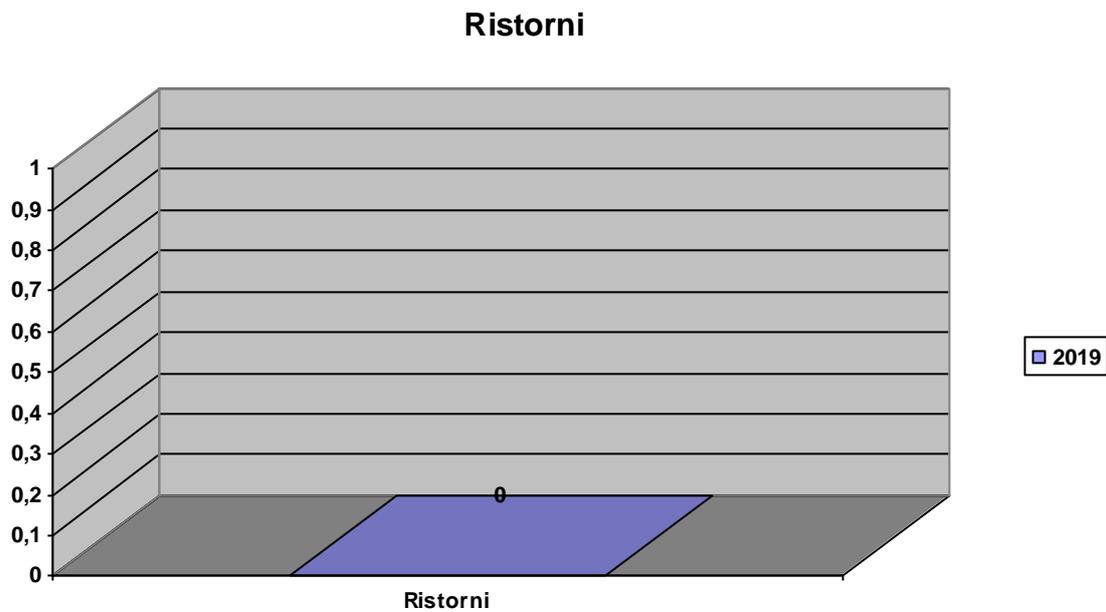
Patrimonio netto



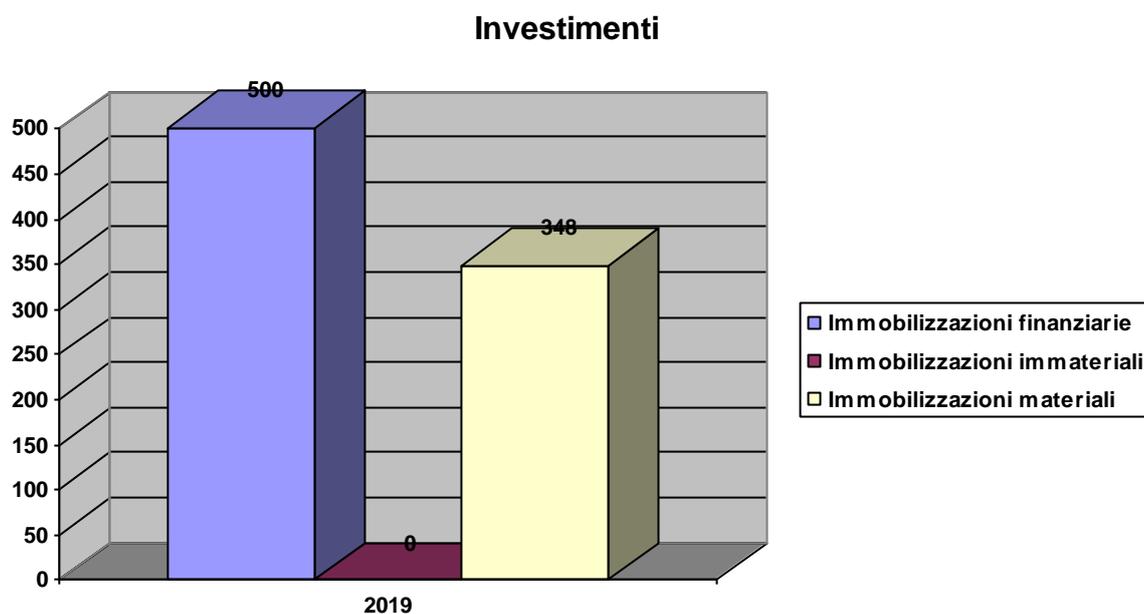
I soci lavoratori hanno contribuito in maniera considerevole alla definizione del patrimonio netto, un apporto molto importante deriva anche dai soci sovventori, i quali hanno contribuito al consolidamento della situazione patrimoniale

6.4 Ristorno ai soci

	2019
Ristorni	€ 0,00



6.5 Il patrimonio



Fatturato

	2019
1.A. Fatturato da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi (A.1)	174.136
2.A. Fatturato da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento (A.1)	23.885
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	6.174

Patrimonio

	2019
Capitale Sociale	50.840
Totale Riserve	0
Totale Patrimonio Netto	50.840

Conto Economico

	2019
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	6.662
Risultato Netto di Esercizio	6.552

La percentuale dei ricavi per l'attività principale rispetta il vincolo del 70% previsto dalla normativa dell'impresa sociale, dal momento che per il 2019 la percentuale è del 100%

Raccolta fondi

Nel corso del 2019 la cooperativa non ha organizzato alcuna raccolta fondi al di fuori delle attività istituzionali.

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

L'obiettivo a medio-breve termine della cooperativa può essere così brevemente riassunto: ottenere un margine economico soddisfacente per porre le basi per uno sviluppo e un successivo consolidamento dei servizi e delle attività in corso e per quelle future

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

- rivedere l'impostazione aggiornandola con le nuove linee guida che entrano in vigore con il bilancio 2020.
- orientare il bilancio sociale ad un maggiore coinvolgimento degli stakeholders.

Si dà atto che il presente bilancio sociale è stato monitorato dal sindaco della cooperativa Stefano Zanetta secondo le norme di legge