

Bilancio Sociale 2020

IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" ...	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti.....	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24

Output attività.....	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi.....	29
Capacità di diversificare i committenti.....	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	31
Tipologia di attività.....	31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	31
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	32
Coinvolgimento della comunità.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	32
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	32

11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE
..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....**Errore. Il segnalibro non è definito.**

Relazione organo di controllo.....32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2020 è il secondo bilancio sociale che la cooperativa redige.

Si ritiene che il bilancio sociale sia uno strumento fondamentale per dare visibilità all'operato della cooperativa.

Attraverso tale strumento è possibile veicolare in modo trasparente ed efficace le informazioni sulla cooperativa a tutti gli stakeholders di riferimento.

Il bilancio sociale permette di misurare il grado di contribuzione della cooperativa, in quanto soggetto economico, all'aumento del benessere socio – economico della comunità di riferimento.

Attraverso il bilancio sociale la cooperativa ha l'opportunità di identificare le modalità attraverso cui persegue il proprio scopo sociale e di monitorare il grado di impatto socio-economico sul contesto di riferimento.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore, adottate con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali il 4 luglio 2019, emanate coerentemente con la riforma del terzo settore di cui alla Legge 6 giugno 2016 n. 106 "Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" e al D. Lgs. attuativo n. 117 del 3 luglio 2017.

Nella redazione del bilancio si sono seguiti i principi di veridicità, verificabilità, neutralità e attendibilità.

Il consiglio di amministrazione quale organo competente nell'approvazione del bilancio sociale ha provveduto ad approvare il documento in data 28 giugno 2021. Si è provveduto a pubblicare e diffondere il bilancio sociale attraverso il proprio canale di comunicazione digitale che è costituito dal sito web dell'impresa sociale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	02583060039
Partita IVA	02583060039
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Impresa Sociale Srl
Indirizzo sede legale	VIA GOZZANO SNC - BORGOMANERO (NO)

Aree territoriali di operatività

BORGOMANERO - NOVARA - SAN MAURIZIO D'OPAGLIO – VERBANO CUSIO-OSSOLA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa IRENE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Contrasto alla violenza di genere in tutte le sue forme, attraverso azioni preventive e riparative
- Sviluppo di cultura del rispetto e della non violenza attraverso sensibilizzazione del territorio di riferimento
- Promozione di azioni positive, in rete con gli attori del terzo settore territoriale, dedicate ad un efficace percorso di reinserimento sociale e lavorativo delle donne fragili con i loro figli minori
- Promozione di un ambiente lavorativo stimolante, rispettoso e protettivo per i soci lavoratori e le socie lavoratrici in Irene SC impresa sociale

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

- Gestione di comunità alloggio residenziali per mamma bambino
- Promozione di temi del contrasto alla violenza di genere, del sostegno, la protezione e l'assistenza alle donne vittime di violenza ed ai loro figli

- Gestione centro antiviolenza

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- valorizzazione delle risorse umane con il sostegno e l'incentivazione alla partecipazione della base sociale, in quanto portatori di interesse, alla vita e sviluppo della cooperativa
- essere presenza attiva sul territorio con l'obiettivo di cogliere i bisogni emergenti e farli diventare opportunità di sviluppo per la cooperativa stessa
- essere soggetto attivo nella costruzione di reti sul territorio con le diverse realtà quali il volontariato, la pubblica amministrazione, il terzo settore

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

- attenzione alla persona ai suoi bisogni e alle sue aspettative
- realizzazione dell'utilità sociale attraverso i servizi svolti, quale mission della cooperativa stessa
- promozione e sviluppo del senso di appartenenza tra i soci e tutti i portatori di interesse interni ed esterni all'organizzazione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo della società, così come definito all'articolo precedente la Cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento, in via stabile e principale, delle seguenti attività:

- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328 e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016 n. 112, e successive modificazioni
- interventi e prestazioni sanitarie

- prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni
- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53 e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa
- formazione extrascolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale e culturale
- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti
- alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle Infrastrutture 22 aprile 2008 e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare i bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 dell'art. 2 del D. Lgs n 112/2017 s.m.i.

In particolare a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, la società potrà:

- gestire comunità alloggio residenziali in genere, centri e comunità di prima accoglienza, centri di formazioni, centri diurni, laboratori di quartiere, centri di aggregazione, asili nido, scuole dell'infanzia, baby parking, centri di pronto intervento, attività di assistenza domiciliare
- promuovere i temi del contrasto alla violenza di genere, del sostegno, la protezione e l'assistenza alle donne vittime di violenza ed ai loro figli; sostenere percorsi di autonomia e reinserimento sociale della donna
- lavorare sulla promozione di tematiche quali la parità di genere e le pari opportunità
- progettare, gestire e realizzare interventi, servizi socio - sanitari, animativi, educativi, di sostegno psicologico e assistenziali in genere, orientati a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali e collettive dei soggetti destinatari

- realizzare attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità sociale, senza limiti di territorio
- realizzare attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone in situazioni marginali e di disagio e di conseguente affermazione dei loro diritti
- svolgere attività finalizzate alla prevenzione del disagio sociale, promuovere e gestire attività integrative e parascolastiche in tutte le scuole di ordine e grado, sia nel corso dell'anno scolastico sia delle vacanze; gestire, in proprio e per conto di terzi, attività educative e di animazione sociale
- promuovere e perfezionare la formazione culturale, professionale e artistica dei soci
Le attività di cui sopra dovranno essere svolte in via principale ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs n. 112/2017 s.m.i.
- La società potrà, altresì, gestire strutture dirette all'erogazione di servizi turistici, punti di informazione, attività ricettive, come alberghi, campeggi, aree camper, affittacamere, bed and breakfast, foresterie, ostelli, centri vacanza, al fine di promuovere il territorio, la tradizione, l'ambiente e l'inclusione lavorativa e sociale delle fasce deboli della popolazione
 - organizzare eventi pubblici aperti al territorio, noleggiare o affittare locali e attrezzature a gruppi formali o informali per favorire la realizzazione di proprie iniziative

La cooperativa per il perseguimento dello scopo sociale potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa.

- 1) - assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico
- 2) - promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare ed agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre

aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fideiussioni

3) - ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico

4) - costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificativa ed integrative

5) - aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile

Per il raggiungimento del proprio scopo sociale la cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Gestione di un bed & breakfast, tuttavia nel corso del 2020 non è stata svolta a seguito della Pandemia Covid 19.

Gestione di Borse lavoro per mamme sole con figli a carico, in collaborazione con la cooperativa il Ponte.

Contesto di riferimento

IRENE S.C. IMPRESA SOCIALE opera in un contesto socio-economico dove le disuguaglianze e la disparità di genere sono ancora evidenti. IRENE S.C. IMPRESA SOCIALE si rivolge quindi alle persone che si trovano in condizioni di disagio e marginalità sociale, con particolare attenzione al genere femminile. Promuove servizi di alloggio sociale e attività per il loro reinserimento sociale e lavorativo, con un focus sul benessere della persona e sullo sviluppo di competenze individuali e collettive. Fornisce assistenza alle donne e ai minori vittime di violenza. Inoltre, si interfaccia con la comunità tramite attività di formazione e sensibilizzazione.

Storia dell'organizzazione

A fine 2018 nasce a Borgomanero (NO) Irene s.c. impresa sociale, dalla precedente esperienza dell'Associazione Casa Piccolo Bartolomeo Onlus, che dal 1997 si è sempre occupata della gestione quotidiana del gruppo appartamento "Casa Piccolo Bartolomeo" per ragazze madri, donne e minori vittime di violenza o con problematiche legate al disagio sociale. L'esigenza della scelta del modello giuridico di cooperativa nasce dall'opportunità di gestire una Guesthouse sul lago d'Orta in modo da offrire un inserimento lavorativo alle ospiti della Casa. La nuova realtà mantiene inalterati sia l'équipe degli operatori sia le modalità di lavoro educativo e psicologico consolidate nel corso degli anni. La spinta alla nascita di Irene s.c. impresa sociale si basa sia su motivazioni di tipo lavorativo, sia per i soci lavoratori sia per la possibilità di attivare percorsi di inserimento lavorativo per le ospiti, sia dall'aspirazione a proseguire un tipo di accoglienza, nato in seno all'Associazione Piccolo Bartolomeo, caratterizzato dall'attenzione alla persona come portatrice di risorse e non solo di difficoltà.

Nel 2020 nonostante le difficoltà legate al Covid, la cooperativa ha aperto un nuovo servizio "casa Irene" che è una comunità mamma bambino che si occupa di ospitare le mamme in difficoltà insieme ai figli.



27/09/2020

INAUGURAZIONE DELLA COMUNITA'
MAMMA-BAMBINO "CASA
IRENE" (BORGOMANERO)



2019

INAUGURAZIONE DELLA GESTIONE DELLA
GUEST-HOUSE SOLIDALE "SAN
GIULIO" (SAN MAURIZIO D'OPAGLIO)



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Lavoratori
1	Volontari
2	Sovventori
1	Persone giuridiche

Si precisa che uno dei soci sovventori è anche socio lavoratore

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARGHERITA FORTINA	No	femmina	35	19/12/2018		1		No	Presidente
CHIARA NOBILI	No	femmina	35	19/12/2018		1		No	Vice Presidente
MARIA CRISTINA AROMANDO	No	femmina	44	19/12/2018		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti Cda:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Gli amministratori sono nominati dall'assemblea dei soci, il mandato dura 3 anni e gli amministratori possono essere rinominati.

N. di CdA/anno + partecipazione media

I cda nell'anno 2020 sono stati 5 e la partecipazione è stata del 100%.

Tipologia organo di controllo

Sindaco unico ZANETTA STEFANO.

Il sindaco della cooperativa percepisce un compenso lordo annuo di € 4.000,00.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	1	03/02/2020	emissione quote soci soventori presentazione verbale revisione	90,00	1,00
2020	1	29/06/2020	relazione presidente su es. sociale e bilancio d'esercizio con deliberazioni	82,00	2,00

I soci hanno partecipato attivamente alle assemblee chiedendo specificazioni sull'ordine del giorno e apportando alcune riflessioni di approfondimento sui temi trattati.

I soci sono regolarmente informati sulle attività e iniziative intraprese dalla cooperativa.

Mappatura dei principali stakeholder

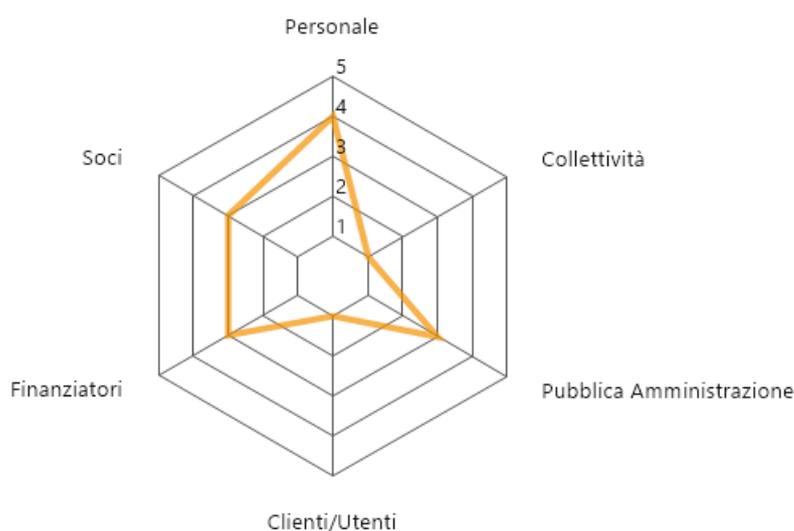
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	incontri mensili di equipe	4 – Co-produzione
Soci	assemblee e momenti informativi	3 - Co-progettazione
Finanziatori	assemblee soci e momenti informativi	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	relazioni periodiche e incontri di verifica	1 - Informazione
Fornitori	non si hanno relazioni rilevanti	Non presente

Pubblica Amministrazione	incontri di verifica e rendicontazione delle attività svolte	3 - Co-progettazione
Collettività	incontri informativi e sensibilizzazione del territorio	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Numero 1 questionari somministrati

Numero 1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La cooperativa Irene ha adottato nell'ultimo periodo dell'anno 2020 un sistema di monitoraggio attraverso la somministrazione di un breve questionario che permette di

acquisire informazioni circa le opinioni e soddisfazioni dei clienti fruitori. Tale sistema rientra in un disegno più complesso che si sta delineando per la creazione di indicatori di impatto.

In riferimento a tali indicatori si specifica che non è possibile produrre per il 2020 un report significativo in quanto i questionari sono stati somministrati alla fine dell'anno e pertanto non si sono ancora ottenuti risultati sufficienti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
9	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
8	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	9	6
< 6 anni	9	6
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
9	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
8	di cui educatori/trici
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
4	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

La presenza di volontari è debitamente documentata grazie alla tenuta di un registro volontari apposito.

Tutti i volontari che operano con Irene s.c. impresa sociale sono assicurati per malattia, infortuni e RC terzi; la loro presenza è di supporto all'equipe educativa sia nelle attività con le ospiti delle diverse strutture sia in quelle prettamente legate alla gestione organizzativa della cooperativa.

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Corso RLS	1	20	Non obbligatoria	366 euro

Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	A	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
----	---------------------	-----------	-----------

9	Totale dipendenti indeterminato	0	9
1	di cui maschi	0	1
8	di cui femmine	0	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività con gli utenti di affiancamento al personale occupato.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	4.000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL UNEBA**, 8 dipendenti inquadrati al livello 3S e 1 al livello 2

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 23.026,50 / € 21.326,34

Si evidenzia che dalla cooperativa viene rispettato il limite di cui all'art. 13 C.1 Legge 112/2017 in quanto la differenza tra i due importi non supera il rapporto 1/8.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: non viene dato alcun rimborso.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa attraverso la sua attività prevalente ha promosso lo sviluppo di un'autonomia dal punto di vista socio - economico dei fruitori del servizio.

Purtroppo, la pandemia di COVID-19 ha reso impossibile l'attività di B&B, la quale avrebbe altrimenti contribuito a generare valore aggiunto economico sul territorio di appartenenza.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa ha come presenza di soci e lavoratori la maggioranza di donne, in particolare negli organi decisionali la presenza di donne giovani è totalitaria

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa attraverso corsi di formazione continua favorisce il coinvolgimento e il mantenimento di un elevato benessere per tutti i soci lavoratori e contemporaneamente anche una crescita professionale. Tutto ciò permette di aumentare la capacità di resilienza delle persone anche all'interno delle situazioni lavorative più difficili.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Attraverso lo sviluppo di una nuova attività la cooperativa ha aumentato il numero di occupati garantendo anche un'occupazione di lungo periodo attraverso contratti a tempo indeterminato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nella cooperativa non sono impiegati lavoratori svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa attraverso le sue attività ha permesso ai propri utenti/fruitori di migliorare la qualità della vita attraverso una maggiore autostima e gratificazione personale per le opportunità di inserimento lavorativo e nel tessuto sociale di riferimento

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Le utenti/fruitrici sono donne sole per cui non è stato possibile monitorare la riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro femminile

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi a cui hanno accesso gli utenti vengono gestiti in collaborazione con i servizi sociali di riferimento.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

A causa della pandemia da Covid-19, la cooperativa nel 2020 non è riuscita a sviluppare relazioni di comunità tuttavia sono state inserite delle videoconferenze aperte a tutti volte a sensibilizzare contro la violenza di genere.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

A causa della pandemia da Covid-19 la cooperativa nel 2020 non è riuscita a misurare l'indice di fiducia generalizzata verso il territorio

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Tale voce non è rilevante per l'attività svolta dalla cooperativa.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa non ha attivato nel corso del 2020 processi di sviluppo innovativo significativi.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Tale voce non è rilevante per l'attività svolta dalla cooperativa.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Attraverso l'aumento dell'autonomia delle donne utenti del servizio la cooperativa ha permesso di attivare processi di riduzione dei costi per la PA a sostegno dei soggetti privi di reddito.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa nel corso dell'anno ha iniziato un percorso di co-progettazione con le istituzioni pubbliche al fine di migliorare in termini di efficienza ed efficacia i servizi offerti ai propri utenti.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Tale voce non è rilevante per l'attività svolta dalla cooperativa.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Tale voce non è rilevante per l'attività svolta dalla cooperativa.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Tale voce non è rilevante per l'attività svolta dalla cooperativa.

Output attività

La cooperativa, nonostante le difficoltà causata dal Covid 19, ha partecipato ad incontri on line di programmazione con i soggetti della PA e del territorio, informazione sui servizi e le possibilità offerti nel tessuto sociale di riferimento.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Attraverso lo sviluppo di una nuova attività, la cooperativa ha aumentato il numero di occupati garantendo anche un'occupazione di lungo periodo attraverso contratti a tempo indeterminato.

La cooperativa attraverso la sua attività prevalente ha promosso lo sviluppo di un'autonomia dal punto di vista socio - economico dei fruitori del servizio favorendo l'inserimento lavorativo e garantendo la presenza costante a scuola dei figli delle mamme ospitate.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non è ancora in possesso di certificazioni.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione che si sono individuati in particolare il mantenimento di posti di lavoro continuativo e il relativo benessere del personale sono stati monitorati attraverso indicatori quali il numero di assunzioni / cessazioni e la partecipazione ai corsi di formazione. I fattori rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi sono stati in particolare il costante monitoraggio del benessere dei soci lavoratori attraverso incontri di natura anche informale.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non sono stati al momento rilevati fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	211.837,00 €	131.730,90 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	220,00 €	27.510,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	28.043,01 €	46.954,10 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	42.380,00 €	0,00 €	0,00 €

Si specifica che il valore dell'attività tipica dell'impresa sociale è del 100% in quanto l'attività di B&B non è stata svolta a causa del Covid-19

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	54.040,00 €	50.840,00 €	0,00 €
Totale riserve	6.355,00 €	-1,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	9.225,00 €	6.552,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	69.620,00 €	57.391,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	9.225,00 €	6.552,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.610,00 €	6.662,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
Capitale versato da soci operatori lavoratori	14.990,00 €	14.790,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	39.050,000 €	36.000,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci operatori volontari	50,00 €	0,00 €	0,00 €

Si precisa che 32.000 euro di capitale da socio sovventore sono versati da una persona giuridica in quanto associazione di volontariato.

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
Cooperative sociali	0,00 €
Associazioni di volontariato	32.000,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A1 del Conto Economico bilancio CEE)	282.480,00 €	206.195,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	206.088,00 €	147.935,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	72,95%	71,74%	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	237.802,00 €	0,00 €	237.802,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	43.280,00 €	43.280,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	1.398,00 €	1.398,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	237.802,00 €	84,00 %
Incidenza fonti private	44.678,00 €	16,00 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Si precisa che nel corso dell'anno non sono emerse criticità da segnalare.

Nel corso del 2020 non sono state svolte attività di raccolta fondi.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi e controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Tutte le attività svolte dalla cooperativa sono gestite nel massimo rispetto della parità di genere e dei diritti umani.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione ed approvazione del bilancio sono il consiglio di amministrazione e l'assemblea dei soci rispettivamente.

Il numero dei partecipanti è stato 100% nei consigli di amministrazione e tra l'80-90% nelle assemblee dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali questioni trattate durante le assemblee sono state l'emissione di quote di socio sovventore e l'approvazione del bilancio.

Nelle riunioni del CDA, invece, i principali argomenti di discussione sono stati l'assunzione di nuovo personale, l'ammissione di nuovi soci, il differimento per la formazione e l'approvazione del bilancio, l'esame di quest'ultimo, la convocazione delle assemblee.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

IRENE Società Cooperativa a r.l. – Impresa sociale

Sede in Borgomanero, (Novara), Via Gozzano snc

R.E.A. n. 245262, R.I. Biella, Vercelli, Novara e VCO e C.F. 02583060039

Iscrizione all'Albo Cooperative n. C129318

RELAZIONE AL BILANCIO SOCIALE AL 31 DICEMBRE 2020

Ai soci della società 'IRENE società cooperativa r.l. impresa sociale' e a tutti i portatori di interesse

Premessa

Il sottoscritto sindaco, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, ha svolto le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg., c.c. mentre non sono ad esso attribuite le funzioni previste dall'art. 2409 - bis, c.c. concernenti la revisione legale, in quanto non obbligatorie per legge o per statuto.

In aggiunta a quanto sopra, in ottemperanza all'obbligo per la società di redigere il bilancio sociale di cui all'art. 9 del Dlgs 112/2017, il sottoscritto sindaco ha effettuato il monitoraggio e controllo del bilancio sociale redatto dalla società, di cui la presente relazione evidenzia gli esiti.

Quadro giuridico

La redazione del bilancio deve avvenire in ottemperanza alle Linee guida approvate dal Ministero del Lavoro, che sono state recentemente innovate con il D.M. 4 luglio 2019 che funge da quadro giuridico di riferimento per il monitoraggio del bilancio sociale stesso.

Dimensioni dell'impresa

Il monitoraggio e controllo del bilancio sociale è avvenuta avuto riguardo alle ridotte dimensioni dell'impresa e tenuto conto che talune prescrizioni sono oggettivamente inapplicabili o ultronee rispetto al soggetto verificato.

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

In conformità all'art. 10, comma 3 del Dlgs 112/2017 il sottoscritto sindaco quale Organo di controllo ha svolto il proprio monitoraggio sui seguenti aspetti:

a) l'osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 112/2017 in materia di svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio; a tale fine si dà atto che la società ha rispettato il vincolo del 70% dei ricavi provenienti da attività principali come disciplinate dal citato D.lgs. 112/2017, avendo avuto ricavi solo per dette attività per effetto della sospensione dell'attività di gestione della Guesthouse in conseguenza della pandemia da COVID 19;

b) il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali; a tale fine si dà atto che non sono stati distribuiti utili – anche in via indiretta secondo quanto indicato all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f) D.lgs. 112/2017 ad alcuno dei soggetti sopra indicati;

c) la struttura proprietaria e la disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento di un'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3 D.lgs. 112/2017; si dà atto pertanto che la società non appartiene ad alcun gruppo e non è soggetta a direzione e coordinamento di alcun altro soggetto;

d) il coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività; a tal fine, si dà atto che non è previsto alcun particolare obbligo nel vigente Statuto della società, e che l'art. 11, comma 5, D.lgs. 112/2017 prevede espressamente che nel caso di specie non vi è alcun obbligo di coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati all'attività così come previsto dallo stesso art. 11, essendo la vostra società una impresa sociale costituita in forma di società cooperativa a mutualità prevalente. Per tale ragione non è stato approvato l'apposito Regolamento per le forme e modalità di coinvolgimento degli utenti e dei lavoratori. Nondimeno, attesa la forma giuridica cooperativa, è ovvio che tale coinvolgimento sia intrinseco alla natura stessa della società e si è quindi concretizzato nel corso dell'annualità in commento, dandosi altresì atto che i consiglieri di

amministrazione sono anche soci lavoratori della cooperativa e perciò stesso in grado di influenzare direttamente le scelte decisionali, anche alla luce del contatto diretto con gli utenti. Si dà atto peraltro che il ristretto ambito in cui opera l'impresa e l'esiguo numero dei lavoratori impiegati già di per sé agevola il coinvolgimento dei medesimi alle attività dell'impresa medesima; peraltro si richiama anche il punto 3) del paragrafo 6 delle citate Linee Guida, ove viene indicato che tale aspetto non è oggetto di obbligo di informativa per le imprese sociali costituite in forma di cooperativa a mutualità prevalente;

e) si dà atto che, a seguito delle verifiche effettuate e con il supporto del consulente Confcooperative, è stata verificata l'adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti ed il rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1;

f) si dà atto che sono state rispettate le prescrizioni relative ai volontari in materia di tenuta di apposito registro, divieto di utilizzare un numero di volontari superiori a quello dei lavoratori e relativi obblighi assicurativi, anche con conseguente iscrizione dei medesimi all'INAIL.

Attestazione di conformità alle Linee Guida predisposte dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali

Conclusivamente il sottoscritto sindaco attesta che il presente bilancio sociale al 31 dicembre 2020 della 'IRENE società cooperativa r.l. impresa sociale' è conforme alle Linee guida approvate e applicabili al detto bilancio.

La presente relazione è quindi associata al bilancio sociale al 31 dicembre 2020 della 'IRENE società cooperativa r.l. impresa sociale' per farne parte integrante.

Borgomanero, 12 giugno 2021.

Il sindaco unico

Dott. Stefano Zanetta

IRENE S.C. Impresa Sociale
Via Gozzano, snc
28021 BORGOMANERO (NO)
C.F./PIVA: 02583060039
